Roadmap zur Einführung der digitalen Personalakte

1 Ausgangslage

Transparenz über die Ist-Situation schaffen und Zielbild entwickeln

- Bestandsaufnahme
- Zielbild und Scope
- Handlungsfelder

2 Fachliches Fundament

Struktur, Governance und Verantwortlichkeiten auf Basis der HR-Prozesse festlegen, um Tool-anforderungen abzuleiten

- Aktenstruktur
- Dokumententypen
- Rollen- und Berechtigungs-konzept

3 Technische Lösung

Passendes Tool aus-wählen und integrieren

- Toolrecherche und –auswahl
- Konfiguration und Integration

4 Einführung

Nutzung verankern und Akzeptanz sicherstellen

- Test und Schulung
- Kommunikation
- Go-Live und Hypercare

5 Betrieb und Weiterentwicklung

Nachhaltige Nutzung und kontinuierliche Entwicklung sicherstellen

- Betriebsmodell
- Weiterentwicklung und Optimierung

© THE MAK'ED TEAM GmbH & Co. KG